Michelle Pleijte, Recruiter

Stationsstraat 53, Utrecht, 2434 AB, 06-81159877, email@voorbeeld.com

Geboorteplaats	Haarlem	Nationaliteit	Nederlandse

SOCIAL

Linkedin

PROFIEL

Makkelijk contact met kandidaten, vertrouwensband, positief, energiek en altijd denken in mogelijkheden.

"Anna werkt hard, zelfstandig en heeft altijd creatieve ideeën hoe we onszelf nog beter kunnen presenteren als werkgever*" - Mandy, collega*

WERKERVARING

Feb 2016 — Heden

Recruiter, KPMG

Utrecht

Als Recruiter zorg ik ervoor dat ik de juiste mensen op het juiste moment aanneem. Ik bent daarom altijd op zoek naar goede mensen via verschillende kanalen, ik voer sollicitatiegesprekken en zorg ervoor dat de organisatie op een interessante manier wordt gepresenteerd.

- Nieuwe kandidaten voorstellen aan de business
- Het sollicitatieproces faciliteren
- Duidelijke afspraken maken met de business en kandidaten
- Organisatie vertegenwoordigen op de interne en externe recruitment events
- Een talentpool bouwen en bijhouden
- Meedenken over de presentatie als werkgever onder de doelgroep
- Alles van A tot Z regelen betreffende het werven en selecteren van young professionals
- Achterhalen bij de managers aan welke criteria en technische eisen een kandidaat moet voldoen
- In gesprek met collega's van de afdeling om een goed beeld te krijgen van het team en de werksfeer om uit te zoeken wat de verwachtingen van de kandidaat zijn
- HBO en WO professionals werven voor vaste- en tijdelijke functies

Het mooiste vind ik om een paar maanden na het sollicitatieproces te zien dat iemand echt goed bij de functie en het team past.

Nov 2013 — Feb 2016

Campus Recruiter, PWC

Rotterdam

Onderdeel geweest van een dynamisch team met 10 recruiters. Met het team waren we verantwoordelijk voor de gehele werving en selectie, waarbij ik specifiek verantwoordelijk was voor campus recruitment.

- Searchen op LinkedIn
- CV's screenen
- Telefonische intakes voeren
- De juiste administratieve afhandeling in het systeem verzorgen
- Zelfstandig face-to-face selectiegesprekken voeren met kandidaten
- Den goede inschatting maken van de geschiktheid en bemiddelbaarheid van de kandidaat
- Onderhandelen met kandidaten over arbeidsvoorwaarden en tarieven
- Proactief nieuwe wegen bedenken om kandidaten te werven
- Screenen, beoordelen en contacteren van kandidaten
- Het schrijven, plaatsen en beheren van vacatures
- Schakelen met de operatie en het managen van het totale recruitmentproces
- Meedenken over het totale recruitmentproces

Tijdens een sollicitatiegesprek iemand echt leren kennen geeft pas goede inzichten

OPLEIDING

Sep 2009 — Sep 2013

Hotelmanagement, Hotelschool Den Haag

Een fijne studieperiode waarin ik de basis heb geleerd over management en HR en alles wat hierbij komt kijken. Ik kon niet wachten om echt aan de slag te mogen gaan.

Sep 2005 — Jun 2011

Havo diploma, Waardenburg

Utrecht

VAARDIGHEDEN

- Communicatief sterk
- Goed luisteren
- Stressbestendig en doorzetter
- Oplossingsgericht en creatief

STAGES

Sep 2012 — Sep 2013

Praktijkstage HR adviseur, UMC

Utrecht

Tijdens deze stage bij het UMC heb ik op de HR afdeling gewerkt naast andere HR-adviseurs. Ik richtte me vooral op het werving & selectie proces en het aannemen van de juiste mensen.

Het meest bijzondere aan deze stage was om te ontdekken dat ik snel een band heb met kandidaten.

CURSUSSEN

Sep 2018 — Okt 2018

Corporate Recruitment, KPMG

Mei 2017 — Mei 2017

Professioneel communiceren met kandidaten, Tada Recruitment

HOBBY'S

Goede gesprekken, theater, dansen en lezen